



**BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ  
YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ  
01 OCAK 2020 - 30 EYLÜL 2020 HESAP DÖNEMİ  
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

**9 KASIM 2020**

# İÇİNDEKİLER

## A. Genel Bilgiler

- 1) Raporun Dönemi
- 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler
- 5) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 6) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

## B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
- 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

## C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

## D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

## E. Finansal Durum

- 1) Mali Tabloların Özeti
- 2) Önemli Oranlar
- 3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
- 4) Kar Payı Dağıtımı
- 5) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
- 6) İşletmenin Gelişimi
- 7) Ürünler
- 8) Satışlardaki Gelişmeler

## F. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi

- 1) Kurumsal Risk Yönetimi
- 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

## G. Diğer Hususlar

- 1) Merkez Dışı Örgütler
- 2) Paydaşlara Bilgi

## A. Genel Bilgiler

### 1) Raporun Dönemi

01.01.2020 – 30.09.2020

### 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

<b>Ticaret Unvanı</b>	Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.
<b>Ticaret Sicil Numarası</b>	4153
<b>Vergi Dairesi</b>	Bandırma
<b>Vergi Numarası</b>	1400036590
<b>Merkez Adres Bilgileri</b>	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 208 Bandırma-Balıkesir
<b>Merkez Telefon ve Faks Bilgileri</b>	Tel: (0266) 733 86 00 Pbx   Faks: (0266) 733 86 18 Pbx
<b>İnternet Sayfası</b>	www.banvitas.com
<b>Kayıtlı Sermaye Tavanı</b>	300.000.000 TL
<b>Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye</b>	100.023.579 TL

### 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

<b>Ortaklar</b>	<b>Pay Adedi</b>	<b>%</b>
TBQ Foods GMBH	91.727.011,82	91,71
Diğer (Halka Açık)	8.296.567,18	8,29
Toplam	100.023.579	100

Dönem içerisinde ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

### 4) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 15 Mayıs 2020 tarihinde yapılan ve Bandırma Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 20 Mayıs 2020 tarihinde tescil edilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, şirket esas sözleşmesinin 8.maddesi gereğince ikisi bağımsız üye olmak üzere yedi (7) Yönetim Kurulu üyesi üç (3) yıl süreyle görev yapmak üzere Genel Kurulca seçilmiştir.

### 30.09.2020 tarihi itibariyle görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Patricio Santiago Rohner	Yönetim Kurulu Başkanı	15.05.2020 – 15.05.2023
Carlos Alberto Bezerra De Moura	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	15.05.2020 – 15.05.2023
Igor Fonseca Marti	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 – 15.05.2023
Davide Luigi Vicermati	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 – 15.05.2023
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 – 15.05.2023
Orhan Cem	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 – 15.05.2023
Levent Avni Ersalman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	15.05.2020 – 15.05.2023

### Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9.maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

### Üst Yönetim- 30.09.2020 tarihi itibariyle:

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Tolga Gündüz	Genel Müdür	16.10.2019
Ahmet Ersöz	Mali İşler Müdürü	06.04.2020
Nerdin Alp	Satış Direktörü	06.04.2001
Christine Maziero Castro	Üretim Direktörü	01.11.2019
Nurgül Çakır	Hukuk Müdürü	01.08.2018
Turgan Tüzüner	Lojistik Müdürü	02.01.2018
Çiğdem Kızılay Karaoğlu	Kalite Güvence Müdürü	01.01.2000
Behiç Gülşen	İnsan Kaynakları Müdürü	03.02.2020
Yasemin Gürleroğlu	Pazarlama Müdürü	18.05.2020

### 5) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket çalışanları herhangi bir sendikaya üye olmayıp, toplu sözleşmeye imza atmamıştır.

Çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, ikramiyeler ve sosyal yardımlar ile izinler başlığı altında sınıflanmıştır.

İkramiyeler ve sosyal yardımlar; ikramiyeler, bayram harçlığı, yakacak yardımı, yıllık ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (işçinin ölümü, eş, çocuk, anne, baba, bakmakla yükümlü olduğu kardeş ölümü, iş kazası ile ölüm, işçinin iş kazası nedeniyle ölümünde kanuni mirasçılarına), muvazzaf askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı (anaokul, ilkokul, ortaokul, lise ve yüksek öğrenim), yemek yardımı ve vasıta yardımudur.

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni ve doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

**Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 30 Eylül 2020- 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla personel sayısı:**

	<b>30.09.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>Beyaz Yaka</b>	703	681
<b>Mavi Yaka</b>	3.992	3.875
<b>Toplam</b>	4.695	4.556

**6) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler**

Bulunmamaktadır.

**B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

**1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı**

Şirketin 15 Mayıs 2020 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir dahaki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık brüt 20.000-TL ücret ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

30 Eylül 2020 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yönetim personeline sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2020 ile 30 Eylül 2020 tarihleri arasında; üst düzey 10 yönetici için toplam 7.030.958,60 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiştir. Ek olarak, Sermaye Piyasası denetçisi 2 kişi için 310.000,00 TL'lik huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

**2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler**

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 90.372 TL'dir.

## C. Araştırma ve Geliştirme alışmaları

Banvit, Ar-Ge alışmaları ile tüketiciler ve müşterilerinin tüm beklentilerine cevap vermeyi hedeflemektedir.

01.01.2020 – 30.10.2020 döneminde Ar-Ge çalışmalarını yeni ürün çalışmaları ve revizyonları, tedarikçisi olunan firmaların talepleri ve ihracat çalışmaları oluşturmaktadır. Bu talepler doğrultusunda 58 yeni ürün çalışması yürütülmüş, 13 adedinin onaylanmıştır. 228 adet girdide, 76 adet ambalajda alternatif tedarikçi çalışması yapılmış, 71 adet onaylanmıştır. Yasal düzenlemeler, pazarlama, satış ve üretim talepleri doğrultusunda 218 adet ürün ve ambalaj iyileştirme-geliştirme çalışmaları sürdürülmüş ve 151 adedi onaylanmıştır. Satın alma ile birlikte 18 maliyet düşürme projesi yürütülmüş ve 10 tanesi tamamlanmıştır.”

## D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

### 1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ő.’nin 30 Eylül 2020 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 22.423.129 TL’dir. (31 Aralık 2019: 46.856.708 TL).

### 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere Şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan “Uluslararası İç Denetim Standartları” na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi “Banvit İç Denetim Tüzüğu” ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; Şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi “kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme” den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

### 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve şirketin sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket	Kurulduğu Ülke	Başlıca Faaliyetler	İştirak Oranları	
			30.09.2020	31.12.2019
<b>Nutrinvestments B.V.</b>	Hollanda	Holding Şirketi	100,00%	100,00%
<b>Banvit Enerji ve Elektrik Üretim Limited Şirketi</b>	Türkiye	Enerji Üretimi	100,00%	100,00%
<b>Banvit ME FZE</b>	Birleşik Arap Emirlikleri	Pazarlama ve Satış	100,00%	100,00%
<b>Banvit Foods S.R.L.</b>	Romanya	Üretim, Pazarlama ve Satış	100,00%	100,00%

Banvit'in bağlı ortaklığı olan Nutrinvestments B.V. holding faaliyeti göstermek amacıyla Amsterdam, Hollanda'da 18 Ağustos 1999'da Limited Şirket olarak kurulmuştur.

Banvit'in bağlı ortaklığı Banvit Enerji, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'ndan gerekli lisans alınarak, enerji kaynaklarının üretim tesislerinde elektrik enerjisine dönüştürülmesi için üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralanması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı amacıyla 14 Mayıs 2009 tarihinde kurulmuş olup, 5 Haziran 2009 tarihinde ticaret sicile kaydı yapılmıştır.

Nutrinvestment B.V. bağlı ortaklığı olan Banvit ME FZE, körfez ülkelerine Grup'un ürünlerinin pazarlanması ve satışı hususunda faaliyet göstermek üzere, 16 Temmuz 2012 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nde, Jebel Ali Serbest Bölgesi'nde, serbest bölge şirketi olarak kurulmuştur.

Nutrinvestment B.V. bağlı ortaklığı olan Banvit Foods SRL, tahıl ve yem üretimi faaliyeti göstermek amacıyla Otopeni, Romanya'da Ağustos 1999 tarihinde Limited Şirket olarak kurulmuştur.

## E. Finansal Durum

### 1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. 30.09.2020 ve 31.12.2019 tarihli mali tablolar sınırlı denetimden geçmiştir.

### Özet Finansal Durum Tablosu

(TL)	(Sınırlı Denetimden Geçmiş)	(Denetimden Geçmiş)
	1 Ocak – 30 Eylül 2020	01 Ocak – 31 Aralık 2019
<b>Dönen Varlıklar</b>	1.623.407.961	1.181.283.004
<b>Duran Varlıklar</b>	875.079.592	866.647.529
<b>Toplam Varlıklar</b>	2.498.487.553	2.047.930.533
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	849.166.917	659.008.003
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>	536.156.886	294.775.927
<b>Öz Kaynaklar</b>	1.113.163.750	1.094.146.603
<b>Toplam Kaynaklar</b>	2.498.487.553	2.047.930.533

### Özet Kar veya Zarar Tablosu

(TL)	(Sınırlı Denetimden Geçmiş)	(Sınırlı Denetimden Geçmiş)
	1 Ocak – 30 Eylül 2020	01 Ocak – 30 Eylül 2019
<b>Hasılat</b>	2.653.123.829	2.604.019.203
<b>Brüt Kar</b>	166.955.304	462.249.450
<b>FVÖK</b>	(78.988.678)	232.819.252
<b>FAVÖK</b>	99.856.567	358.519.994
<b>Net Dönem Karı / (Zararı)</b>	(109.249.658)	136.670.030

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

### 2) Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak – 30 Eylül 2020	01 Ocak – 30 Eylül 2019
<b>Brüt Kar Marjı</b>	6,29	17,75
<b>FVÖK Marjı</b>	(2,98)	8,94
<b>FAVÖK Marjı</b>	3,76	13,77
<b>Net Kar Marjı</b>	(4,12)	5,25
<b>Hisse Başına Kar/Zarar</b>	(1,092)	1,366



### 3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalılabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

### 4) Kar Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin “Karın Tespiti ve Dağıtımı” başlıklı 23.maddesinde karın tespit ve dağıtım şu şekilde açıklanmıştır:

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Ancak dönem sonu kâr payının dağıtılma süresi Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerinde belirtilen süreyi aşamaz.

Paylara ilişkin temettü, kıstelyevm esası uygulanmaksızın, hesap dönemi sonu itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın dağıtılır.

Dönem içerisinde kâr payı dağıtım yapılmamıştır.

### 5) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Faaliyetlerine 1968 yılında karma yem üreticisi olarak başlayan Banvit, 1984 yılında piliç eti üretimine de adım attı. Türkiye’de ilk defa temizlenmiş ve poşetlenmiş taze piliç üretimini gerçekleştiren Banvit, 2001 yılında önce hindi eti, ardından da tüketilmeye hazır ileri işlenmiş hazır gıdalar ve şarküteri ürünlerinin üretimine başladı. Elâzığ, İzmir, Bandırma’da üç farklı lokasyonda üretim yapılmaktadır. Üretimi yapılmış malların iç piyasaya satışı ve ihracatının yapılması ana faaliyet alanıdır.

Sektöründe 52 yılı geride bırakan Banvit, üretim portföyünde yer alan çiğ piliç ve hindi eti ürünleri, soslu ürünler grubu, tüketilmeye hazır pişmiş ürünler ve şarküteri ürünleri ile müşterilerine günlük olarak servis veren, ülkemizin lider gıda kuruluşlarından birisidir. Banvit’in vizyonu “Türkiye’nin lider piliç ve piliç eti ürünleri şirketi olarak konumumuzu güçlendirmek” olarak belirtilmiştir. Misyonu “Tüketici ve müşterilerimizin beklentilerini, yaratıcı, kaliteli ve lezzetli şekilde karşılamak; tüketicilerimizin sağlıklı ve uygun fiyatlı protein ile beslenmesini sağlamak; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olmak” olarak konumlandırılmıştır.

Banvit, ana markası ile satılan ürünlerin yanı sıra müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına uygun olarak alt markaları ile de hizmet vermektedir.

### 6) İşletmenin Gelişimi

2020 üçüncü çeyrek sonunda mamul piliç eti üretiminde geçen yıl aynı döneme oranla yaklaşık %1,3’lük bir artış, mamul hindi üretiminde -%11,6’lık bir düşüş, ileri işlenmiş ürünlerde -%0,8’lik düşüş yaşanmıştır.

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin ise yaklaşık %21’i ihraç edilmiştir. 2020 yılı Ocak-Eylül döneminde iç satışlarda %1,7’lik artış gerçekleşirken, ihracatta ise %2,5’luk artış yaşanmıştır.

TÜİK verilerine göre, 2020 yılı Ocak-Ağustos döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre -%0,3 düşerken, ihraç edilen miktar %11,6 artış göstermiştir.

Toplam üretimde 2020 yılı Ocak-Ağustos ayları 2019 yılı aynı döneme göre %2,1 oranında artmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2019 ilk 8 ayda 1409 bin ton iken 2020 ilk 8 ayda 1438 bin ton seviyelerine kadar artmıştır.

## 7) Ürünler

Şirkette üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Bandırma	İzmir	Elâzığ
Tavuk Göğsü	Tavuk Göğsü	Tavuk Göğsü
Tavuk Budu	Tavuk Budu	Tavuk Budu
Tavuk Ayağı	Tavuk Ayağı	Tavuk Ayağı
Tavuk Taşlığı	Tavuk Taşlığı	Tavuk Taşlığı
Tavuk Kıyma	Tavuk Kıyma	Tavuk Kıyma
Tavuk Uyluğu	Tavuk Uyluğu	Tavuk Uyluğu
Tavuk Bacağı	Tavuk Bacağı	Tavuk Bacağı
Tavuk Kanadı	Tavuk Kanadı	Tavuk Kanadı
Tavuk- Parça	Tavuk- Parça	Tavuk- Parça
Tavuk- Bütün	Tavuk- Bütün	Tavuk- Bütün
Tavuk- Diğer	Tavuk- Diğer	Tavuk- Diğer
İleri İşlenmiş Ürün- Pane	Hindi Göğüs	
İleri İşlenmiş Ürün- Soğuk Kesim	Hindi Ayak	
İleri İşlenmiş Ürün- Çiğ Döner	Hindi Kanat	
İleri İşlenmiş Ürün- Pişmiş Döner	Hindi- Bütün	
İleri İşlenmiş Ürün- Diğer	Hindi- Diğer	

## 8) Satışlardaki Gelişmeler

Yurtiçi-Yurtdışı toplamında Mamul Piliç, Hindi ve İleri İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında 2019 ilk 3 çeyrek dönemi rakamlarına göre Net TL'de %0,1 artış gerçekleşmiştir. Artan maliyetler, pandemi etkisi sebebiyle fiyatlara yansıtılmamıştır.

Üretim türüne göre Net ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%1,1
Toplam Mamul Hindi	-%11,7
Toplam İleri İşlenmiş Ürün	-%1,1
<b>Toplam</b>	<b>%0,1</b>

Food Service etkisiyle kaybedilen tonaj Perakende kanalı ile telafi edilmiştir. 2019 ilk 3 çeyrek satış ile kıyaslandığında 2020 ilk 3 çeyrekte Food Service kanalında kayıp %20,3 iken, bu kayıp telafi edilip Yurtiçi tonajda %1,7 yukarıda kapatılmıştır.

Yurtiçi olarak bakıldığında; Mamul Piliç, Hindi ve İleri İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri) satışlarında 2019 ilk 3 çeyrek rakamlarına göre net ciroda %0,3 artış gerçekleşmiştir. Ana grup Piliç net ciro artışı %2,4 olarak gerçekleşmiştir.

## Sadece Yurtiçi satışlara bakıldığında üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	%2,4
Toplam Mamul Hindi	-%15,7
Toplam İleri İşlenmiş Ürün	-%3,3
<b>Toplam</b>	<b>%0,3</b>

Mamul Piliç, Hindi ve İleri İşlenmiş Ürün satışlarının iadelerinde 2019 ilk 3 çeyrek rakamlarına göre (TL) %36,7 azalma gerçekleşmiştir.

Yurtdışı pazarda Piliç satışları pandemi etkisi ile düşüş gerçekleşse de 2019 ilk 3 çeyrek rakamlarına göre Hindi net ciroda %34, İleri İşlenmiş Ürün net ciroda %17 artış gerçekleşmiştir.

## F. Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirilmesi

### 1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla iç kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

### 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

## G. Diğer Hususlar

### 1) Merkez Dışı Örgütler

Bulunmamaktadır.

### 2) Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.

